



CONTRATO DE TRABAJO DOMÉSTICO GENERAL

Conste por el presente documento el **Contrato de Trabajo de Empleo Doméstico** que celebran al amparo del Art. 7 de la Ley 5407/2015 del Trabajo Doméstico, en la ciudad de _____ a los _____ días del mes de _____ del año dos mil _____ por una parte, el/la Sr./Sra. _____ con C.I.N° _____ con fecha de nacimiento el día _____, del mes _____ del año _____, de sexo _____, con estado civil _____, de profesión u oficio _____ de nacionalidad _____ y con domicilio en la casa de la calle _____ N° _____ entre las calles _____

del barrio _____ de la ciudad de _____ del Departamento de _____, denominado en adelante **“EMPLEADOR/A”** y por la otra el Sr./Sra. _____ con C.I. N.º _____, con fecha de nacimiento el ____/____/____, de ____ años de edad; de sexo _____, estado civil _____ profesión u otro oficio _____ nacionalidad _____ con domicilio en la casa de la calle _____ N° _____ ubicada entre las calles _____ del barrio _____ de la ciudad _____ del Departamento de _____ denominado en adelante el **“TRABAJADOR/A”**, convienen en celebrar el presente, bajo las siguientes cláusulas:-----

PRIMERO. De las tareas de trabajo: El/la Empleador/a por necesidades propias, requiere contratar personal en régimen de trabajo doméstico para cumplir las siguientes tareas: -----

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Aseo | <input type="checkbox"/> Lavado | <input type="checkbox"/> Jardinería | <input type="checkbox"/> Mucama |
| <input type="checkbox"/> Cocina | <input type="checkbox"/> Planchado | <input type="checkbox"/> Chofer | <input type="checkbox"/> Cuidado de niños |
| <input type="checkbox"/> Cuidador de enfermos | <input type="checkbox"/> Cuidado de Ancianos | <input type="checkbox"/> Cuidado minusválidos | |
| <input type="checkbox"/> Mandaderos | <input type="checkbox"/> Actividades diversas del hogar | | |

SEGUNDO. – Del lugar de prestación del Servicio: El/la trabajador/a prestará servicios en el domicilio del empleador señalado en el presente documento. En caso de que el empleador cambie de domicilio, el contrato se entenderá modificado respecto al sitio de prestación del servicio doméstico.-----

TERCERO: De los elementos de Trabajo: corresponde al empleador/a suministrar los elementos necesarios para el normal desempeño de las funciones del servicio contratado.-----

CUARTO: Duración y Término del Contrato: El presente contrato será por tiempo indefinido iniciándose la relación laboral en fecha _____ y se establece un periodo de prueba de 30 días de conformidad al art. 3º inc. g) de la reglamentación de la ley N°5.407/2015. Las partes podrán dar por terminado el presente contrato, cumpliendo las exigencias establecidas en el Código de Trabajo.-----



QUINTO. - Del monto, forma y período de pago de las remuneraciones. El trabajador recibirá una remuneración mensual de Gs. _____ (_____), a ser abonado dentro del cuarto día hábil del vencimiento de cada mes calendario y en el caso que sea convenido a **jornal o por hora**, al finalizar cada jornada o cada semana, conforme a las disposiciones del artículo 11° de la Ley N°5.407/2015.-

El/la Empleador/a deberá expedir al trabajador un recibo de pago de la remuneración cada vez que se realice. Cuando las labores domésticas excedan el horario acordado deberá reconocerse el pago de horas extras como lo establece la Ley. -----

SEXTO. - Jornada de Trabajo. El Trabajador(a) estará sujeto a una jornada de trabajo de _____ (_____) horas de trabajo semanales, que será con retiro _____/sin retiro _____ la cual se distribuirá de la siguiente manera: -----

Ingreso/Salida/ Descanso	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
Entrada						
Descanso inter. (desde)						
Descanso (hasta)						
Salida						

Cuando el servicio doméstico deba realizarse en jornada mixta o nocturna deberá abonarse el recargo correspondiente establecido en la Ley.-----

SÉPTIMO. – De la provisión de Alimentos y Habitación. Se acuerda que la provisión de alimentación será sana, suficiente y adecuada conforme a lo estipulado por ley:

Desayuno Almuerzo Merienda Cena
Ninguno

En caso de suministro de alimentos esto no podrá ser descontado del salario acordado. En la modalidad **sin retiro**, se suministrará al/la trabajador/a de una habitación decorosa conforme a sus posibilidades.-----

OCTAVO: De la Obligación y prohibición a la/del Trabajador/a: El/la trabajador/a está obligado/a a cumplir personalmente con las tareas asignadas con eficiencia y esmero en el lugar señalado, conservando en buen estado los enseres, electrodomésticos y demás elementos de trabajo proveídos por el empleador. Asimismo deberá guardar una conducta ejemplar dentro el domicilio del empleador, comportándose con decoro y absteniéndose de poner en peligro su seguridad, salud e integridad física y la de los miembros del hogar. Además el trabajador/a está obligado a guardar reserva sobre la información que tenga conocimiento por razón del trabajo desempeñado y a cumplir con las demás obligaciones previstas en el art. 65 del Código del Trabajo.----

Queda prohibido faltar o llegar tarde sin causa justificada o sin permiso del empleador/a, disminuir intencionalmente el ritmo de trabajo; ingresar a personas extrañas al recinto domiciliario sin autorización del empleador; usar los enseres, electrodomésticos, objetos personales de los miembros del hogar y demás elementos de trabajo proveídos por el empleador para un objeto distinto a las tareas asignadas y las demás prohibiciones establecidas en el art. 66 del Código del Trabajo.-----

NOVENO.- De las Obligaciones y Prohibiciones del/la Empleador/a. El/La empleador/a está obligado a asignar al trabajador las tareas a ser ejecutadas; pagar la remuneración pactada en tiempo y forma; inscribir al trabajador al seguro social; conceder licencias, permisos y vacaciones estipuladas en las leyes respectivas; ; abstenerse de ejercer violencia laboral (física, sexual y psicológica); observar buenas costumbres y moralidad durante las horas de labor y demás obligaciones que le impongan las leyes.-----



DECIMO De la inscripción al seguro social: Es obligación del empleador/a inscribir al trabajador/a al Instituto de Previsión Social desde el inicio de la relación laboral, estando facultado a realizar el descuento del 9% de su salario real percibido como lo establece la Ley. Por su parte el empleador/a queda obligado a realizar el aporte del 16,5% sobre el salario total del trabajador que no puede ser inferior al salario mínimo legal vigente y demás remuneraciones convenidas, a excepción del aguinaldo y asignaciones familiares.-----

DECIMO PRIMERO. Incumplimiento del contrato- En caso de incumplimiento de los derechos, deberes, obligaciones y prohibiciones se estará a lo dispuesto en el Código del Trabajo y demás leyes especiales en materia laboral y de la seguridad social. Ante la falta de resolución amistosa de los conflictos entre las partes, las mismas podrán recurrir ante las instancias administrativas y/o judiciales.-----

DÉCIMO SEGUNDO. - Del reconocimiento de la antigüedad en caso de contrato verbal anterior. El/la empleador/a reconoce en el presente acto la antigüedad del trabajador/a desde la fecha ____/____/____ en virtud de un contrato verbal anterior al presente acuerdo entre las partes SI / NO. El presente contrato es otorgado a efectos de instrumentar y formalizar la relación laboral entre empleador/a y trabajador/a, dando así cumplimiento a la obligación establecida en la Ley N°5.407/2015, de celebrar contrato de trabajo doméstico por escrito y en instrumento privado.-----

DÉCIMO TERCERO. - En prueba de conformidad, las partes firman el presente contrato en tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, quedando un ejemplar en poder de cada contratante. Cualquiera de las partes podrá solicitar su homologación y registro ante la Autoridad Administrativa del Trabajo.-----

EMPLEADOR/A: _____
C.I.N° _____

TRABAJADOR/A: _____
C.I.N° _____

Observación: Si el/la trabajador/a no supiese darse a entender por escrito u otros medios, se deberá estampar la impresión dígito pulgar en el contrato, con la firma de dos testigos.



CROQUIS DE UBICACIÓN DOMICILIO DEL EMPLEADOR

PUNTO DE REFERENCIA: _____

Nota: Indicar punto de referencia (Iglesia, Mercado, Escuela, Parque u otro)

CROQUIS DE UBICACIÓN DOMICILIO DEL TRABAJADOR

PUNTO DE REFERENCIA: _____

Nota: Indicar punto de referencia (Iglesia, Mercado, Escuela, Parque u otro)
